

736/26.10.2011

Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje zavarovalnih posrednikov Slovenije
g. Bojan GRABEC, predsednik
Dimičeva 13

1504 Ljubljana

24.10.2011

Zadeva: Zavarovanje delodajalčeve odgovornosti

Dne 23.09.2011 smo po elektronski pošti prejeli vaš dopis, v katerem se na nas obračate z vprašanjem glede problematike obravnave napotenih delavcev, ki imajo delovno razmerje sklenjeno z agencijo za posredovanje kadrov, medtem ko delo dejansko opravljajo pri drugem pravnem subjektu. V zvezi z navedenim vas zanima, kako zavarovalnice obravnavajo tovrstne delavce z vidika zavarovalnega kritja pri zavarovanju splošne odgovornosti in sicer ali kot tretje osebe ali kot lastne delavce.

Vaše vprašanje je bilo obravnavano na seji Delovne skupine za zavarovanja odgovornosti, ki deluje v okviru Slovenskega zavarovalnega združenja. Njihov odgovor, ki predstavlja usklajeno stališče slovenskih zavarovalnic, vam posredujemo v nadaljevanju:

Zavarovalno kritje za odškodninske zahtevke napotenih delavcev se obravnava v sklopu zavarovanja delodajalčeve odgovornosti in ne v sklopu osnovnega kritja pri zavarovanju odgovornosti iz dejavnosti. Za "delavca" z vidika rizika pri zavarovanju splošne odgovornosti šteje vsaka oseba, ki za zavarovanca vsakodnevno opravlja delo po njegovih navodilih ne glede na pravno podlago takšnega sodelovanja - za delavca štejejo tako osebe, ki so z zavarovancem v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi, učne pogodbe ali napotnice (lastni zaposleni delavci, vajenci, študentje), kakor tudi druge osebe, ki delajo za zavarovanca (tudi na podlagi napotitve s strani svojega delodajalca - izposojena delovna sila).

Dejstvo, da gre pri napotenih delavcih z vidika rizika za isti rizik, kot pri "lastnih zaposlenih" potrjuje tudi sodna praksa, ki je obstoj enake odškodninske obveznosti pripisala tudi dejanskemu delodajalcu, čeprav gre za delavca, ki ni v neposrednem formalnopravnem razmerju z delodajalcem (zavarovancem) po pogodbi o zaposlitvi.

Pri sklepanju zavarovanja delodajalčeve odgovornosti je tako pomembno, da zavarovalec prijavi zavarovalnici število vseh oseb/delavcev, ki zanj opravljajo delo, ne glede na "status njihove zaposlitve", saj se takšen rizik v tem sklopu zavarovanja odgovornosti tudi obravnava. Povsem razumljivo namreč je, da z vidika rizika odškodninski zahtevki takšnih "napotenih" delavcev, ne morejo biti izenačeni z zahtevki "tretjih oseb" - npr. stranke, ki zgolj obišče poslovni prostor zavarovanca in pri tem utrpri določeno poškodbo zaradi slabega vzdrževanja zgradbe.

Lepo pozdravljeni,

Mirko Kaluža,
direktor

